

מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית  
מחלקת הרכישות והמכירות  
06/05/2025

א.ג.נ.

**הנדון: מכרז 8/2025 בנושא הפעלת תוכנית "עתודה פיקודית" עדכון מס' 2**

1. לתשומת לב המציעים כי המועד האחרון להגשת הצעות נדחה לתאריך - 25/05/2025 בשעה 14:00.
2. להלן ריכוז פניות / שאלות שהתקבלו ומענה המשטרה בהתאם:

מס"ד	פרק/נספח	מס' סעיף	פירוט השאלה/בקשה	תשובה
1.	כללי	כללי	לצורך מילוי מיטבי של מסמכי ההצעה נודה על קבלת קבצי המכרז או לכל הפחות את פרק ב' חוברת ההצעה ב- WORD	הבקשה נידחת, מסמכי המכרז מצורפים ומפורסמים כקובץ PDF.
2.	כללי	כללי	מאחר ושאלות ההבהרה מוגשות רק ב- 20.4 וחופשת יום הזיכרון ויום העצמאות חלה ב- 1.5-30.4 נותרים למציע רק 12 ימי עבודה (כולל יום הגשת השאלות), לאור כל זאת, נודה על דחיית מועד ההגשה.	מקובל, נא תשומת ליבכם לדחיית המועד האחרון להגשת הצעות ל- 25/05/2025.
3.	כללי	כללי	האם בכל שנה מתקיימת תוכנית הכשרה אחת או שתיים?	בכל שנה תתקיים תוכנית אחת.
4.	כללי	כללי	במידה ומתקיימת תוכנית אחת בשנה – האם הסגל מטעם הספק הזוכה מועסק רק כ – 24 שבועות בשנה?	ע"פ החלטת הזוכה, הסגל נדרש אך ורק לתקופת פעילות התוכנית.
5.	כללי	כללי	אנו מבינים שהספק הזוכה אינו נדרש להעמיד משרדים לצורך עובדיו. אנא אישורכם.	אין דרישה מהספק להעמיד משרדים עבור הסגל. יובהר כי ההכשרה תתבצע במתקן מ"י.
6.	כללי	כללי	למען הסר ספק, אנו מבינים שלמעט פרק ב' וההבהרות אין צורך לצרף כל מסמך נוסף לחוברת ההצעה (פרקים א', ג', ד'), אנא אישורכם.	ע"פ דרישות המכרז, יש להגיש את פרק ב' - "חוברת ההצעה", כמפורט בסעיף 1.4 למכרז.
7.	הקדמה	1.2.10	הרבעון השני כבר התחיל בחודש אפריל ותאריך ההגשה הסופי של המכרז הוא למעשה באמצע הרבעון השני – האם לוח הזמנים של תחילת התוכנית ברבעון השני של 2025 עדיין תקפה	הבקשה התקבלה, התוכנית צפויה להיפתח במהלך הרבעון השלישי של שנת 2025.



<p>הבקשה נידחת, תוכנית ההכשרה תיפתח בהתאם לתוכנית העבודה של מ"י בהתאם לאמור במסמכי המכרז, הצפי הינו לפתיחת תוכנית ראשונה ברבעון השלישי של שנת 2025.</p>	<p>במידה והמשטרה תבקש להאריך את ההתקשרות למועד נוסף – נבקש לציין את המועדים (רבעונים) שבהם יתקיימו ההכשרות במועדי ההתקשרות החדשים</p>	<p>1.3</p>	<p>הקדמה</p>	<p>.8</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.</p>	<p>נבקש לקבל עדכון עד חודשיים לתום סיום מועד ההתקשרות לגבי ההחלטה על ההארכה נוספת.</p>	<p>1.3</p>	<p>הקדמה</p>	<p>.9</p>
<p>הארכת ההתקשרות בשנה נוספת או בחלקה (ועד ל 36 חודשים), הינה בכפוף לאישור וועדת המכרזים של מ"י ובסמוך לתום תקופת ההתקשרות הנוכחית. הודעה תימסר לספק הזוכה.</p>	<p>כמה זמן לפני תום ההתקשרות צפוי הזוכה לקבל עדכון כי המזמין מעוניין להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת (זאת עד ל 36 חודשים המצוינים במכרז).</p>	<p>עמ' 3 – 1.3</p>	<p>הקדמה</p>	<p>.10</p>
<p>הבקשה נדחית, ע"פ המוגדר בתנאי הסף- משך כל תוכנית לעניין הניסיון הינו לפחות 3 חודשים.</p>	<p>האם קורסי פיקוד והשתלמויות לאנשי מילואים בכירים אשר עורכים זמן קצר יותר מטבעם (כ 3 שבועות עד חודש וחצי) יכולים להיחשב בתנאי הסף? הקורסים קוצרו בגלל הכנסה של טכנולוגיות.</p>	<p>4.3</p>	<p>פרק א- הליך המכרז</p>	<p>.11</p>
<p>תוכנית ההכשרה נדרשת לעמוד בתנאי הסף: תוכניות לימודיות המוגדרות בתנאי הסף הינן: מכינות לימודיות /קדם צבאיות ו/או תוכניות הכשרה בתחום החינוך/הפיקוד/מנהיגות/תנועות נוער.</p>	<p>האם הכשרה מקצועית יכולה להיכנס לתנאי סף?</p>	<p>4.3</p>	<p>פרק א- הליך המכרז</p>	<p>.12</p>
<p>הבקשה נדחית, ע"פ המוגדר בתנאי הסף משך כל תוכנית תהיה לפחות 3 חודשים.</p>	<p>האם קורסים עם 600 שעות אקדמאיות (שהם 3 חודשים) שערכו פחות מכיוון שמשך יום היה 10 שעות ליום ולפעמים גם פעילויות חוצות לילה- יכול להיחשב לתנאי הסף?</p>	<p>4.3</p>	<p>פרק א- הליך המכרז</p>	<p>.13</p>
<p>תוכנית ההכשרה נדרשת לעמוד בתנאי הסף גם בתקופה וגם</p>	<p>האם פיתוח וליווי מקצועי, הכשרה של המנחים/ מפקדים/ מנהלים/ מדריכים</p>	<p>4.3</p>	<p>פרק א- הליך</p>	<p>.14</p>



בתחום ההכשרה, כאמור בסעיף 4.3 למכרז.	בקורסים שלאחר מכן הם העבירו את הקורסים בפועל יכול לחשב לתנאי הסף?		המכרז	
הבקשה נדחית, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	האם תוכניות הכשרה דיגיטליות או היברידיות אשר אין להם משך זמן מוגדר יכול להיכנס לתנאי הסף?	4.3	פרק א- הליך המכרז	15.
תוכניות לימודיות המוגדרות בתנאי הסף הינן: מכינות לימודיות /קדם צבאיות ו/או תוכניות הכשרה בתחום החינוך/הפיקוד/מנהיגות/תנועות נוער, כאמור בסעיף 4.3 למכרז.	האם תוכניות הכשרה מקצועית במגזר הערבי יכול להיחשב לתנאי הסף?	4.3	פרק א- הליך המכרז	16.
הבקשה מתקבלת – תוכנית מחזורית שיש לה התחלה וסיום מוגדרים לכל מחזור, מקיימת את תנאי הסף ובהתאם לאמור בסעיף 4.3 למכרז.	בתוכנית לימודית אשר כללה מספר מחזורי הכשרה, כאשר כל מחזור עומד לבדו בתנאי הסף, האם כל מחזור יכול להיחשב כתוכנית נפרדת לצורך עמידה בתנאי סף זה?	4.3.1.1	פרק א- הליך המכרז	17.
הבקשה מתקבלת – תוכנית מחזורית שיש לה התחלה וסיום מוגדרים לכל מחזור יכול להיחשב כתוכנית נפרדת עבור ניסיון בשלב בחינת האיכות.	הערכת איכות ההצעות – ניסיון בהפעלת תוכנית הכשרה/מכינה לחניכים מהמגזר הערבי, האם כל מחזור בתוכנית יכול להחשב כתוכנית נפרדת?	5.2.2	פרק א- הליך המכרז	18.
הבקשה נידחת, הסעיף 5.2.2 עודכן. "התרשמות מקצועית מהמציע ומראש הצוות בהפעלת תוכניות הכשרה/מכינה"	מצוין בתת סעיף 1 – "התרשמות מקצועית מהמציע ומראש הצוות בהפעלת תוכניות "מכינה" – נבקש להסיר את הדרישה מאחר והמציע וראש הצוות אינם נדרשים להיות בעלי ניסיון דווקא בתחום המכינות	5.2.2 (2)	פרק א	19.
א. ככל והן עונות לדרישות בתנאי הסף ולדרישות בתבחיני האיכות ניתן לקבלם. ב. כן, ראו עדכון נוסח הסעיף. ג. הבקשה מתקבלת, ראו שינוי בנוסח הסעיף 5.2.2, מס"ד 1-סעיף 2. ד. יובהר כי גוף ביטחוני נחשב גם כגוף "ציבורי" לעניין זה.	סעיף 1 לטבלת ניקוד האיכות (30% ניסיון הפעלת תוכניות הכשרה/מכינה): א. האם הגדרת התוכניות שייחשבו לצורך ניקוד האיכות הן אלה העונות לאפשרויות המפורטות בתנאי הסף בסעיף 4.3.1.1? ב. האם התוכניות המוצגות להוכחת ניקוד האיכות צריכות להיות לאוכלוסיות מעל גיל 20 כנדרש בתנאי הסף בסעיף 4.3.1.1?	5.2.2	פרק א' – הליך המכרז	20.

<p>יובהר כי רשאי המציע להציג תוכנית שביצע עבור גוף ביטחוני בסעיף "ניסיון בהפעלת תוכניות הכשרה/מכינה עבור גופים ציבוריים בישראל" אך לא את אותה תוכנית שהציג בסעיף ניסיון "בהפעלת תוכניות הכשרה/מכינה עבור גופים ביטחוניים בישראל", הניקוד יינתן פעם אחת עבור כל תוכנית.</p> <p>ה. ראו עדכון נוסח הסעיף, ניסיון הנדרש החל משנת 2018.</p>	<p>ג. ס"ק 1 בטבלה (גופים ביטחוניים) נראה כי המשפט "ניסיון מצטבר של 3 עד 5 שנים" מיותר, לא ברורה משמעותו, שכן, ניתן ניקוד של 1 נקודה לכל שנת ניסיון. הנ"ל רלוונטי בהתאם גם לסעיף 12.1.1.1.1 לפרק ב'- חוברת ההצעה.</p> <p>ד. האם לטובת ניקוד בסעיף 2 (תוכניות עבור גופים ציבוריים) יינתן ניקוד עבור גופים ציבוריים שהינם גם גופים ביטחוניים? אם כן, האם בלבד ואותה שנה לא "נוקדה" בס"ק (1)? נבקש את הבהרתכם.</p> <p>ה. ס"ק 3 – לא נרשם החל מאיזו שנה ניתן להציג ניסיון בהפעלת תוכנית הכשרה /מכינה לחניכים מהמגזר הערבי.</p>			
<p>א. ניקוד האיכות בראיון הינו על בסיס התרשמות מהמציע ומראש הצוות ועל בסיס נתונים שיוצגו, על פי דרישות המכרז.</p> <p>ב. המציע נדרש להעמיד לתוכנית ראש צוות העומד בדרישות המפרט לתוכנית, ככל וראש הצוות לא יעמוד בדרישות רשאית מ"י שלא לקבלו לתוכנית. הפרמטרים שיבדקו בהתאם למפורט בסעיף.</p> <p>ג. ראש הצוות נדרש לעמוד בדרישות כמפורט בסעיף 3.10.1 למפרט וכן לצרף להצעתו את קו"ח כאמור בסעיף 5.2.2.1.6. קו"ח ייבדקו בשלב בחינת האיכות.</p>	<p>סעיף 2 לטבלת ניקוד האיכות (40% ראיון):</p> <p>א. בקריטריונים מס' 1 ו-2 יינתן ניקוד, בין היתר, בגין ראש הצוות המוצע, האם ניקוד יינתן בהתאם לפרמטרים שנרשמו כ"יתרון" בסעיף 3.10.1 למפרט פרק ג' (לדוג' 3.10.1.4 ניסיון בקורס אימון (קואוצ'ינג), 3.10.1.7 יכולת עבודה בצוות מול סגל המשטרה בהכשרה ועוד כמפורט שם)?</p> <p>ב. בסעיף 5.2.2.1.6 נרשם כי המציע יצרף את קו"ח של ראש הצוות לבחינה האם הוא עומד בדרישות המפרט. ראשית, אנא הפנו לסעיפים המדויקים שיועמדו לבחינה כאמור, שכן, סעיף 3.10.1 למפרט מונה דרישות שחלקן חובה וחלקן מוגדרות כ"יתרון". שנית, חלק מהדרישות אינן מנוסחות באופן חד משמעי כמו למשל "היכרות בהובלת פרויקטים חינוכיים".</p>	<p>5.2.2 5.2.2.1.6</p>	<p>פרק א' – הליך המכרז</p>	<p>21.</p>



	שלישית וכנובע מהאמור, משתמע כי לעורך המכרז סמכות להחליט האם קו"ח עומדים במפרט כדרישת go-110-go, לאור האמור נבקש את הבהרתכם באיזה שלב הנ"ל יבוצע (סף/איכות) תוך הפניה והבחנה בין דרישות מחייבות לבין דרישות שמענה עליהן יהווה יתרון לצורך הניקוד.			
הבקשה התקבלה, מדובר בטעות מחשוב.	סעיף 3 לטבלת ניקוד האיכות (30% שביעות רצון לקוחות המציע): נרשם כי לכל מדד תתבצע הערכה "ע"פ הניקוד על צין שבין 0-5" וכך גם מדרג הניקוד, אולם, מופיעות 6 אפשרויות למענה מ1 עד 6 נראה שיש לתקן.	5.2.2	פרק א' – הליך המכרז	.22
השירות נדרש בזמן חירום כהגדרתו בסעיף במכרז, ככל וידרשו אישורים הם יסופקו באמצעות הגורם הרלוונטי.	במידה ויוכרז מצב חירום, האם באחריות המשטרה לספק אישורים של עובדים בשעת חירום, שיאפשרו לחברי הצוות לנוע בחופשיות כדי להגיע למקום בו תועבר ההכשרה?	6.6	פרק א' – הליך המכרז	.23
באשר לסעיף 6.6.3 הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז, יובהר כי מדובר על זמן חירום. באשר לסעיף 6.5.2 ראו מענה בסעיף 6.4.2.9 למסמכי המכרז.	נבקש כי המועד להתחלה יהיה תוך לפחות 30 יום ממועד הזכייה.	6.5.2 6.6.3	פרק א' – הליך המכרז	.24
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז, יובהר כי מדובר בזמן חירום.	נבקש כי יינתן זמן סביר מראש. לא מדובר בשירות חיוני.	6.6.5	פרק א' – הליך המכרז	.25
נא תשומת ליבכם כי הסעיף הוסר.	דרישה רחבה לא ברורה ולא מתומחרת. נבקש להבהיר מה נדרש מהספק.	6.6.9	פרק א' – הליך המכרז	.26
הבקשה נדחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז. לעניין זה ראו הוראת תכ"מ 7.4.1.	אומדן: א. נראה שס"ק 8.3.2.3 מיותר ולא ברור האם הכוונה לאחר שנותרה הצעה אחת גם לאחר קבלת הצעות מחיר משופרות. כ"כ נראה כי אין המדובר	8.3	פרק א' – הליך המכרז	.27



	בסוג ההתקשרויות בהן ניתן לערוך משא ומתן עם מציעים במכרז בהתאם לתקנות המוזכרות בסעיף 3.1 לחוברת המכרז, פרק א'. בהתאם ובהמשך לאמור לעיל ניתן להוסיף לסעיף 8.4.1 (הצעה יחידה) חלופה לפיה תוגש הצעת מחיר משופרת.			
עדכונים ומענה לשאלות הבהרה יופצו באתר של מנהל הרכש הממשלתי באופן פומבי וטרם המועד אחרון להגשת הצעות.	נבקש כי כל שינוי יעודכן קודם להודעת הזכייה באופן מודגש (עקוב אחר שינויים).	7.3.3	פרק א' – הליך המכרז	.28
ראו תשובה לשאלה מס"ד 3	במכרז לא צוין מועד קבלת תשובות לשאלות ההבהרה ועל כן נבקש לבחון לדחות את מועד הגשת המכרז בהתאמה כך שיינתן זמן סביר ומספק למתן להצעה מיטבית על המתבססת על התשובות שינתנו.	7.1.1	פרק א' – הליך המכרז	.29
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז, אומדן המכרז הינו חסוי.	" המציע ערך אומדן.....הסטייה המותרת היא 20%". היות וחלק מאמות המידה למכרז הינן 50% מחיר ולאור ריבוי הדרישות שחלקן אינו מפורטות די, נבקש לפרסם אם האומדן ולכל הפחות לתת דגשים והכוונות נוספות לתמחור. מחסור בנתון זה יקשה מאוד לתמחר מדויק את כלל השעות הנדרשות על מרכיביהם.	8.3	פרק א' – הליך המכרז	.30
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	מבוקש למחוק את סעיף 8.12.2. לחלופין לציין "על פי כל דין", ממילא חלות על עורך המכרז כלל החובות על פי המשפט המינהלי.	8.12	פרק א' – הליך המכרז	.31
הבקשה נידחת, ראו מענה לשאלה מס"ד 1	האם ניתן לקבל את חוברת ההצעה בגרסת קובץ WORD כדי לאפשר מילוי נוח יותר של הניסיון הנדרש לצורך הוכחת האיכות?	עמ' 29 – חוברת ההצעה	פרק ב- חוברת ההצעה	.32
ראו מענה בסעיף 6.4.1.3 למסמכי המכרז. נדרש להגיש מסמך זה כחלק מההצעה.	האם אוניברסיטה, שהיא מלכ"ר, צריכה לפנות לקבלת אישור מרשות המיסים על כך שהיא אינה חייבת במע"מ לפני הגשת המכרז?	13.1.6	פרק ב' – חוברת ההצעה	.33



<p>הבקשה התקבלה, ראו תיקון.</p>	<p>פירוט בטבלה של שנות הניסיון בהפעלת תוכנית מכינה לחניכים מהמגזר הערבי – בטבלה מופיע "שם הגוף הביטחוני עבורו ניתנו שירותי המכינה", אולם סעיף איכות זה אינו מחייב כי המכינה הופעלה עבור גוף ביטחוני: "ניסיון בהפעלת תוכנית הכשרה/מכינה לחניכים מהמגזר הערבי". כמו כן, ישנה אפשרות שהשירותים יכולים להיות שירותי הכשרה ולא רק מכינה. נבקש שתשנו את הטבלה בהתאם.</p>	<p>נספח 4 – סעיף 1.3</p>	<p>פרק ב- חוברת ההצעה</p>	<p>.34</p>
<p>ראו תשובה לשאלה מס"ד 34</p>	<p>בטבלה קימת עמודה "שם הגוף ביטחוני עבורו ניתנו שירותי המכינה" במסגרת תנאי האיכות הנ"ל המציע אינו נדרש לספק את השירות עבור גוף ביטחוני, אנא תיקונכם.</p>	<p>נספח 4 – סעיף 1.3</p>	<p>פרק ב- חוברת ההצעה</p>	<p>.35</p>
<p>הבקשה התקבלה, ראו תיקון.</p>	<p>"הפעלת תוכנית מכינה לחניכים מהמגזר הערבי" – נבקש לרשום "תוכנית הכשרה /מכינה" בהלימה לסעיף 5.2.2 בפרק א.</p>	<p>נספח 4 – סעיף 1.3</p>	<p>פרק ב', נספח 4</p>	<p>.36</p>
<p>הבקשה התקבלה, ראו תיקון.</p>	<p>פירוט בטבלה עבור בחינת שביעות רצון - בטבלה מופיע "שם הגוף הביטחוני עבורו ניתנו שירותי המכינה" אולם סעיף האיכות אינו מחייב כי כלל השירותים ינתנו עבור גופים ביטחוניים וכן ישנה אפשרות שהשירותים יכולים להיות שירותי הכשרה ולא רק מכינה. נבקש שתשנו את הטבלה בהתאם.</p>	<p>נספח 4 – סעיף 2</p>	<p>פרק ב- חוברת ההצעה</p>	<p>.37</p>
<p>הבקשה התקבלה, ראו תיקון.</p>	<p>בטבלה קימת עמודה "שם הגוף ביטחוני עבורו ניתנו שירותי המכינה" בטבלת האיכות מצוין "על המציע לפרט 3 לקוחות להם נתן שירות בין השנים 2020-2024" ולא בהכרח שירות לגוף ביטחוני, אנא תיקונכם.</p>	<p>נספח 4 – סעיף 2</p>	<p>פרק ב', נספח 4</p>	<p>.38</p>
<p>לא נדרש פיתוח הדרכה של לחומרים שמעוברים ע"י המשטרה</p>	<p>האם נדרש פיתוח הדרכה גם לחומרים של משטרת ישראל שמועברים על ידה או רק לתכנים שמועברים על ידי המדריכים האזרחיים?</p>	<p>1.1</p>	<p>פרק ג'- מפרט</p>	<p>.39</p>
<p>לאורך כל ההכשרה עוברים</p>	<p>"בסיום ההכשרה יקבל כל חניך משוב</p>	<p>1.2.8.1</p>	<p>פרק ג'-</p>	<p>.40</p>



החניכים משובים אישיים. משובים אלה מועברים ע"פ פורמט שקיים בידי משטרת ישראל והינו חלק מהליך הפיתוח שעוברים החניכים בתכנית.	אישי, הן בנושא החניכה בתחנות המשטרה והן בנושא התפתחות אישית ולימודית" מתבקש פירוט והסבר לגבי ההיקף הנדרש בביצוע משוב אישי לחניכים?		מפרט	
משטרת ישראל אחראית על הלינה, כלכלה והסעות לשוטרים, כל השאר באחריות הזוכה. כמפורט במסמכי המכרז.	"תיאום והובלה של פעילויות חוץ" מתבקש פירוט, מבחינת מה שנדרש, במשימה - תיאום והובלה של פעילויות החוץ. מי הגורם האחרי למימון פעילויות אלה?	1.3	פרק ג'- מפרט	.41
ראש הצוות נדרש להיות בכל ימי הקורס.	"סגל הכשרה אזרחי... המורכב מעובדים ... ראש צוות" האם ראש הצוות האזרחי אמור להיות בכל ימות הקורס או רק בחלק האזרחי ?	1.4	פרק ג'- מפרט	.42
כמפורט בסעיף 8 למפרט	" יום עיון אחד עבור ליווי בוגרים שסיימו את ההכשרה" מתבקש פירוט הסבר מהם התוכן וההיקף של ביצוע יום עיון לבוגרים שהשלימו את תוכנית ההכשרה?	1.6	פרק ג'- מפרט	.43
ראש הצוות מטעם הזוכה נדרש להיות איש הקשר מול המשטרה כמפורט בסעיף 3.10.1.11 למפרט.	האם משטרת ישראל מקצה איש תיאום וארגון או שזה נדרש על ידי הזוכה?	1.8	פרק ג'- מפרט	.44
בכל שנת ההתקשרות תתקיים תוכנית הכשרה אחת.	רשום במפרט כי תקופת ההכשרה תימשך 24 שבועות. האם צפוי כי תתקיים תקופת הכשרה אחת בלבד במהלך תקופת ההתקשרות אשר תארך 12 חודשים?	1.10	פרק ג'- מפרט	.45
לא, הצוות האזרחי יעבוד רק בזמן תוכנית ההכשרה אשר נפתחת אחת לשנה ונקבעת מראש.	במידה וצפויה להתקיים תקופת הכשרה אחת בלבד בתקופת התקשרות בת 12 חודשים, האם הצוות האזרחי לא צפוי כלל לעבוד בפרויקט במשך שאר השנה לפני/לאחר תקופת ההכשרה?	1.10	פרק ג'- מפרט	.46
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	האם ניתן להגדיר קורסים קצרים יותר עבור משתתפים בעלי נסיון להם נדרשת הכשרה קצרה יותר?	1.10	פרק ג'- מפרט	.47
נדרש להכין מערכי שיעור	מה היקף פיתוח ההדרכה הכמותי הנדרש	1.10	פרק ג'-	.48



מפרט	מפרט	מפרט	מפרט	מפרט
			מפרט	לקורס הזה?
			מפרט	שמופיעים בסילבוס.
			מפרט	שמופיעים בסילבוס.
49.	פרק ג'-	1.11	מפרט	במידה ואורך הקורס יוארך – האם התמורה עבור הקורס תגדל על פי החלק היחסי של משך ההארכה ו/או על פי התכנים הנוספים שיתבקשו במסגרת ההארכה
50.	פרק ג'-	1.11	מפרט	נבקש כי שינויים יהיו בהודעה בכתב בת 30 יום מראש. הספק מבצע הערכות נכבדת לפני כל קורס ולא ניתן לבצע שינויים ברגע האחרון.
51.	פרק ג'-	1.12	מפרט	האם כל חומרי הקורס מוכנים ונדרש לעשות התאמות או שנדרש מהספק לפתח מאפס- (מקצה לקצה)?
52.	פרק ג'-	1.13	מפרט	מה משך הזמן שבו יתקיימו פגישות העבודה – לפני תחילת ההכשרה
53.	פרק ג'-	1.13	מפרט	"הכנת מערכי שיעור" – האם הספק הזוכה לא מקבל מערכי שיעור מהמשטרה?
54.	פרק ג'-	1.15	מפרט	מהאמור בסעיף, אנו מבינים שהספק הזוכה אינו נדרש לעסוק בפיתוח תוכן. אנא אישורכם.
55.	פרק ג'-	1.15	מפרט	במידה והספק הזוכה נדרש לעסוק בפיתוח תוכן – נבקש פירוט.
56.	פרק ג'-	1.16	מפרט	סיכום והפקת לקחים – האם במשך שבועיים כל צוות המציע עובד במשרה מלאה?
57.	פרק ג'-	2.2	מפרט	נבקש להוסיף "לפי דרישת המשטרה" בסוף המשפט.
58.	פרק ג'-	2.4	מפרט	נבקש כי יהיו תנאי סף למשתתפים בכדי ליעל את התוכנית.
59.	פרק ג'-	3.1	מפרט	האם מצופה מסגל ההכשרה האזרחי (ראש צוות, מדריכים) להיות נוכח גם ביחידות המועברות בקורס על ידי סגל משטרה?
60.	פרק ג'-	3.4	מפרט	נבקש כי הודעה כאמור תמסר בכתב 30
				הבקשה נידחת,



אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	יום מראש ולא 14 כמפורט במכרז.		מפרט	
יתרון.	האם כל האמור בסעיף (3.10.1.4) הוא יתרון ואינו חובה?	3.10.1.4	פרק ג'- מפרט	.61
הבקשה התקבלה.	נבקש לאשר שאם התואר של המועמד נעשה בחו"ל ניתן להגיש אישור שקילות ממשרד החינוך.	3.10.1.2	פרק ג'- מפרט	.62
הרכב משמש את סגל התוכנית לצורכי עבודה במהלך התוכנית בשעות היום.	האם נדרש שהרכב יהיה צמוד לראש הצוות או שהרכב רק ישמש לצורכי העבודה ונשאר באתר הקורס בקרית אתא?	3.10.1.12	פרק ג'- מפרט	.63
כן, ע"פ המפורט בסעיף 3.10.1.12	האם המכרז דורש שהרכב אשר יעמוד לרשות ראש הצוות יהיה רכב מסחרי?	3.10.1.13	פרק ג'- מפרט	.64
הבקשה התקבלה, ראו עדכון סעיף 3.10.2.3.2	נבקש להוסיף גם אפשרות להשכלה בתחום החינוך	3.10.2.3.2	פרק ג'- מפרט	.65
המציע נדרש לתמחר 48 שעות ייעוץ עבור סדנת "שפן הסלעי" כמפורט בסעיף 3.10.3.4.1	האם בנוסף ל - 26 שעות המצויינות בסילבוס בסדנה של "שפן סלעי" נדרש המציע גם לתמחר 48 שעות יעוץ?	3.10.3.4.1	פרק ג'- מפרט	.66
כן, ע"פ המפורט בסעיף 3.10.3.4.2	בנוסף לשעות המצויינות בסילבוס נדרש המציע להוסיף גם 20 שעות ייעוץ לקראת קורס קצינים?	3.10.3.4.2	פרק ג'- מפרט	.67
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	האם היועץ הארגוני יכול להיות אחד משלושת אנשי הצוות הקבועים - ראש צוות או אחד משני המדריכים?	3.10.3	פרק ג'- מפרט	.68
מאחר ולא מדובר באיש סגל קבוע לאורך כל תקופת תוכנית ההכשרה.	מדוע היועץ הארגוני אינו מצוין בסעיף 3.1?	3.10.3	פרק ג'- מפרט	.69
ע"פ המפורט בסעיף 3.10.3.4	יועץ ארגוני נבקש הסבר והבהרות לעניין תכולת פעילותו ובאיזה היקף נדרש?	3.10.3	פרק ג'- מפרט	.70
כן, סגל תוכנית ההכשרה יעבוד באופן מלא לאורך כל תקופת ההכשרה.	האם כלל הסגל האזרחי עובד במשרה מלאה למשך הקורס?	3.10.4	פרק ג'- מפרט	.71
לא, למעט בימים המוגדרים מראש כמפורט בסעיף 3.10.4	האם יש צפי לשעות נוספות מעבר לשעות הקורס?	3.10.4	פרק ג'- מפרט	.72
מטעם משטרת ישראל 3 אנשי סגל ההדרכה, בנוסף לאנשי צוות ההדרכה האזרחי.	אנו מבינים שהסגל מורכב מהצוות של הספק הזוכה ומסגל משטרת. כמה ישתתפו בהכשרת הסגל?	4.1	פרק ג'- מפרט	.73



הכנת הסגל תכלול תכנים ע"פ המפורט בסעיף 4.1.3, כלל אנשי הסגל לרבות צוות ההדרכה האזרחי נדרשים להיות בהכנת סגל.	הכנת סגל ההכשרה: האם יש הגדרה לתכנים הנדרשים? האם צוות ההדרכה האזרחי אמור להיות בהכנת סגל, לאורך כל שלושת השבועות?	4.1	פרק ג'- מפרט	.74
הספק הזוכה מכין את נושאי הכנת הסגל ומעביר לאישור המשטרה.	האם המשטרה מעבירה לספק הזוכה את תכני ההדרכה?	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.75
הספק הזוכה מכין את נושאי הכנת הסגל ומעביר לאישור המשטרה.	האם הספק הזוכה נדרש לפתח הכשרה לסגל?	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.76
ע"פ המפורט במסמכי המכרז.	נבקש לדעת על מה אחראי הספק הזוכה במהלך ההכשרה	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.77
לא, הכנת הסגל תבוצע ותמומן ע"י הזוכה כמפורט בסעיף 4.1.2 למפרט.	האם כל נושא הלוגיסטיקה (הסעות, כניסות לאתרים וכו') במימון המשטרה?	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.78
הספק הזוכה מכין את נושאי הכנת הסגל ומעביר לאישור המשטרה.	לשם תמחור מנחים, מרצים, מעבירי סדנאות, נבקש לקבל סילבוס לתוכנית הכשרה לסגל	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.79
הספק הזוכה מכין את נושאי הכנת הסגל ומעביר לאישור המשטרה.	כמה סדנאות חיצוניות תתקיימנה?	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.80
לא.	האם ישנן הרצאות במסגרתן המרצים הם חלק מסגל המשטרה?	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.81
הספק הזוכה מכין את נושאי הכנת הסגל ומעביר לאישור המשטרה.	נבקש לדעת כמה שעות מרצה על המציע לתמחור במסגרת הכנת סגל ההכשרה.	4.1.3	פרק ג'- מפרט	.82
מחדדים: סדנת O.D.T בת יום אחד ושלוש סדנאות שפן הסלע, יועברו ע"י מומחי תוכן שיאושר ע"י המשטרה וכל הכתוב לעיל במימון הספק הזוכה.	נבקש את רשימת הסדנאות מתוך כלל הסילבוס	4.7.3	פרק ג'- מפרט	.83
ראו עדכון סעיף 4.7.3. כמו כן, ראו סעיף 6.4.2.9 "היערכות למתן השירות"	נדרש זמן לגייס את המרצים המומחים להעברת הסדנאות – נבקש להבהיר כמה זמן מרגע ההודעה על הזכייה יכולה המשטרה לפנות ולבקש את קורות החיים	4.7.3	פרק ג'- מפרט	.84
ע"פ המפורט בסילבוס	נבקש אומדן למספר שעות ההרצאה	4.8.1	פרק ג'-	.85



מפרט	שיועברו על ידי מדריכים חיצוניים			
.86	פרק ג'- מפרט	4.8.3	נדרש זמן לגייס את המרצים מן החוץ – נבקש להבהיר כמה זמן מרגע ההודעה על הזכייה יכולה המשטרה לפנות ולבקש את קורות החיים	ראו עדכון סעיף 4.8.3. כמו כן, ראו סעיף 6.4.2.9 "היערכות למתן השירות"
.87	פרק ג'- מפרט	3.7 4.8.4	נבקש כי ההחלפה כאמור תבוצע תוך 30 יום מראש ולא 14 כמפורט במכרז.	הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור בנוסח המכרז
.88	פרק ג'- מפרט	4.9.3	כמה ימי צילום של צלם ידרשו במהלך ההכשרה?	אין דרישה לצלם, אלא במהלך ההכשרה באחריות הזוכה לאסוף חומרים / לצלם תמונות וסרטונים אשר ישמשו עבור סרטון לסוף התוכנית.
.89	פרק ג'- מפרט	4.9.3	נדרש הפקת סרטון על ידי הזוכה. ישנן רמות שונות של הפקת סרטונים על כן נבקש הבהרות לגבי אופן הפקתו המתבקש ומידע מפורט נוסף.	ע"פ המפורט בסעיף
.90	פרק ג' – פירוט השירותים	5.4	מה המשמעות של מטלות מתוקשבות? האם למשטרה יש מערכת להעברת משימות מתוקשבות (דוגמת moodle) או שעל המפעיל לספק את המערכת המתוקשבת?	מטלות מתוקשבות שיעוברו לחניכים כחלק ממערכי השיעור. אין למשטרה מערכת לכך, באחריות הספק הזוכה להעביר את המשימות והמטלות לחניכים.
.91	פרק ג' – פירוט השירותים	6.2	האם מדובר על ערכת לימוד דיגיטלית?	גם ערכת לימוד דיגיטלית וגם חומרים מודפסים.
.92	פרק ג' – פירוט השירותים	6.2	למען הסר ספק, נבקש לוודא שהספק הזוכה לא נדרש לערוך סרטי הדרכה ולעסוק בהפקת תוכן, ואת כל החומרים הוא מקבל מהמשטרה. אנא אישורכם.	ערכות הלימוד יסופקו ע"י הזוכה כמפורט בסעיף 6 למפרט.
.93	פרק ג' – פירוט השירותים	6.2	האם הספק אחראי גם על אספקת ערכות לימוד לתכנים משטרתיים?	לא.
.94	פרק ג' – פירוט השירותים	6.3	הדפסות עבור ההכשרה: המידע הוא כללי. על מנת שניתן יהיה לתחר מיטבית נבקש פירוט לגבי כמות ההדפסות איכותם ומידע נוסף ככל שיסייע לתיחור.	הדפסות בהתאם לצורך ולמערכי השיעורים שיוכנו ע"י הזוכה ויאושרו ע"י נציג משטרת ישראל
.95	פרק ג' –	6.6	"תכני הקורס המשטרתיים הינם באחריות	כן.



	המשטרה בלבד" - האם יתר התכנים אמורים להיות מפותחים על ידי הספק הזוכה?		פירוט השירותים	
ע"פ המפורט בסעיף 9 במפרט.	ימי עיון וסיורים בארץ : מי הגורם מתכנן? מי אחראי על הלוגיסטיקה בסיור(אוטובוס, כלכלה, תשלום ותיאום כניסה לאתרים) מי המדריך והאחראי עליו	6.4.7.4	פרק ג' - פירוט השירותים	.96
כן	האם המציע נדרש לתמחר במסגרת הצעת המחיר גם את יום העיון?	8	פרק ג' - פירוט השירותים	.97
כן, כמפורט בסעיף 8	האם יתקיים יום עיון אחד לבוגרים במסגרת תוכנית הכשרה אחת?	8	פרק ג' - פירוט השירותים	.98
שימור ופיתוח הבוגרים כמפורט בסעיף 8 למפרט.	"מפגשי ליווי" מה מהותם בתכנית ומה היקפם?	8.1	פרק ג' - פירוט השירותים	.99
דרישות מפגשי הליווי מפורטות בסעיף 8 למפרט.	נבקש הבהרה לפעולות שיכולות להידרש לגבי שמירת קשר עם הבוגרים ממחזורים קודמים והיקפן	8.2	פרק ג' - פירוט השירותים	.100
לא.	לגבי הפעולות הנדרשות על פי שיקול דעת המשטרה לבצע כדי לשמור על קשר עם בוגרים ממחזורים קודמים - האם המשטרה תוכל לבקש קיום של ימי עיון נוספים?	8.2	פרק ג' - פירוט השירותים	.101
כן, ע"פ האמור במסמכי התיחור.	"שבועיים סיכום והפקת לקחים" שבועיים האם הכל באחריות הספק?	8.2.2.1	פרק ג' - פירוט השירותים	.102
הכיבוד ליום העיון הינו ע"ח הספק הזוכה.	האם אספקת כיבוד ביום העיון היא ע"ח הזוכה או המשטרה?	8.1.3	פרק ג' - פירוט השירותים	.103
לא.	האם הספק נדרש לתמחר שימוש במתקן המשטרה?	9.1	פרק ג' - פירוט השירותים	.104
כן.	האם במהלך הסדנאות הצוות האזרחי ילון באותם המקומות יחד עם הצוות המשטרתי והחניכים והאם עלות הלינה	9.4	פרק ג' - פירוט השירותים	.105



	של הצוות האזרחי תהייה באחריות הזוכה?			
106.	פרק ג' – פירוט השירותים	9.7	באחריות משטרת ישראל לדאוג להסיעים וכלכלה. כניסה לאתרים הינה באחריות הספק הזוכה כמפורט בסעיף 9.6 למפרט.	נבקש להבהיר ששעות ההדרכה בלבד ואמצעי ההדרכה הם על חשבון החברה הזוכה ושהחברה הזוכה אינה צריכה לממן היסעים, כלכלה, כניסה לאתרים וכולי (למעט לצוות שלה). אנא אישורכם.
107.	פרק ג' – פירוט השירותים	9.8	כן.	במידה וחברה מקצועית בתחום תבצע את הסמינר – האם ההקצאה היא 7,000 ₪ בלבד?
108.	פרק ג' – פירוט השירותים	9.8	הסכום כולל מע"מ.	האם 7,000 ₪ זה סכום הכולל מע"מ?
109.	פרק ג' – פירוט השירותים	9.8	כניסה לאתרים, הדרכה מקצועית, פעילות חברתית וכו'.	"באחריות הזוכה להקצות עבור כל סמינר עד - 7,000 ₪ העלות של 7000 ₪ לסמינר - מה היא כוללת? כל המרצים הם מרצי חוץ ובאחריות הספק?
110.	פרק ג' – פירוט השירותים	9.8	מומחה תוכן המסוגל להפיק סיורים וימי עיון על פי הנדרש במפרט ובנספח 1 "סילבוס".	"הוצאתו לפועל של הסמינר... ע"י חברה מקצועית המתמחה בתחום" מהי הרמה הנדרשת למומחה תוכן בסמינרים/ימי עיון ?
111.	פרק ג'	סילבוס הקורס	יום אחד.	סדנת ODT מה ההיקף הנדרש לסדנא זו?
112.	פרק ג'	סילבוס הקורס- הגדרת מרצה חוץ	מרצה מן החוץ ע"פ דרישות המפרט.	מה ההכשרה / הרמה הנדרשת למרצה חוץ ?
113.	פרק ג'	סילבוס הקורס	סה"כ שעות לתוכנית	סה"כ משכים : 860 שעות, האם סה"כ השעות שצוינו הם רק לחלק לאזרחי או לחילופין כולל גם את החלק המשטרתית ?
114.	פרק ג'	סילבוס הקורס	כן, למעט פעילויות חוץ.	מתקן נדרש : מלמ"ש האם הקורס כולו מבוצע במלמ"ש שפרעם?
115.	פרק ג'	סילבוס הקורס	כן, ע"פ המפורט במסמכי המפרט.	האם המציע צריך לקחת בחשבון בתמחור את פיתוח כלל הקורסים והפעילויות המופיעות בסילבוס?
116.	פרק ג'	סילבוס	לא.	האם בידי המשטרה קיימים חומרי



	הלימוד והם יועברו לקבלן הזוכה?	הקורס		
117.	פרק ג' האם מדי שנה מעבירים את אותם תכנים או שישנם שינויים בתכנים?	סילבוס הקורס	פרק ג'	ע"פ החלטת המשטרה.
118.	פרק ג' יחידת לימוד - "הכנה למבחן כשרים" מצוין שהגורם המעביר הוא - "מרצה חוץ – אמ"ש משטרה" - האם הספק נדרש לשלם למרצה החוץ או שהמרצה הוא מטעם המשטרה?	סילבוס הקורס	פרק ג'	המרצה הוא מטעם המשטרה.
119.	פרק ג' עמודת "הגורם המעביר" - היכן שכתוב "סגל" – הכוונה לעובדי הספק או שמדובר על עובדים מטעם המשטרה?	סילבוס הקורס	פרק ג'	גם סגל האזרחי (ספק) וגם סגל מטעם המשטרה.
120.	פרק ג' יחידת לימוד – "תכנים משטרתיים" - האם מי שמעביר זה יועץ ארגוני מטעם האגף?	סילבוס הקורס	פרק ג'	ע"פ צורך.
121.	פרק ד' – הסכם ההתקשרות 2.1 נבקש כי כל הארכה תהיה בת 12 חודש לפחות.			הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז
122.	פרק ד' – הסכם ההתקשרות 2.3.2 נבקש כי ההרחבה שתתבקש, ככל ותתבקש, לא תעלה בהיקפה על 20% מהשירותים המוזמנים, בכדי לעמוד בדרישת הסעיף.			יובהר כי אין שינוי בנוסח הסעיף וכי ההרחבה מוגבלת לעד 20% מהיקף ההתקשרות הכולל שבוצע בפועל ועד למועד בקשת ההרחבה.
123.	פרק ד' – הסכם ההתקשרות 2.3.2 מה יקרה במידה והמשטרה תבקש להרחיב את סוגי השירות באופן שעולה על 20% מערך ההתקשרות הכולל?			לא ניתן להרחיב במסגרת המכרז מעבר ל - 20% מהיקף ההתקשרות.
124.	פרק ד' – הסכם ההתקשרות 4.2 נבקש בנוסף להחריג מההתחייבות לשמירת סודיות מידע אשר חלה עליו חובת גילוי לפי כל דין ו/או הוראה של רשות מוסמכת.			הבקשה נדחת, אין שינוי במסמכי המכרז. לעניין זה ראו האמור בנספח ד- התחייבות לשמירת סודיות, ביטחון מידע והיעדר ניגוד עניינים.
125.	פרק ד' – הסכם ההתקשרות 7.3 נבקש להחריג מהגדרת "תוצרי עבודה" הרצאות ו/או חומרים ו/או כל תוכן אחר שיוכן ויועבר על ידי מרצים חיצוניים שאינם נמנים על עובדי הזוכה.			הבקשה נדחת, אין שינוי במסמכי המכרז.
126.	פרק ד' – 10.2 תנאי התשלום לא ברורים. נבקש לקבוע			ראו עדכון בסעיף 10.1



	מועדים לתשלום לפי תקופת כל קורס.		ההתקשרות	הסכם
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז	נבקש כי במקרה של דחייה בזמן קצר מ 30 יום, התשלום יהיה עבור עלות העובדים אשר אינם מוצבים בפרויקט ויושבים "על הספסל".	10.2	ההתקשרות	פרק ד' – הסכם
מענה יפורסם בעדכון נפרד	האם ניתן להחליף ערבות בהוראת קיזוז?	12	ההתקשרות	פרק ד' – הסכם
	האם מוסד להשכלה גבוהה יכול להגיש הוראת קיזוז כחלף לערבות?	12	ההתקשרות	פרק ד' – הסכם
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	בשל העובדה כי התמורה לה זכאי הזוכה מכוח הסכם זה הינה מוגבלת בסכום (ולכן גם תקרת הרווחיות בפרויקט מבחינתו הינה ברורה ותחומה), ועל מנת למנוע מצב בלתי סביר וחסר הגיון עסקי מצד הזוכה, בו הסיכון שלו בפרויקט זה איננו מידתי ועולה אלפי מונים על כדאיות הפרויקט מבחינתו, נבקש להכניס סעיף המגביל את תקרת אחריות הזוכה לנזקים ישירים בלבד שייגרמו למשטרת ישראל עקב מעשה או מחדל של הזוכה בקיום התחייבויותיו במסגרת השירותים, אשר לא תעלה בכל מקרה על סך התמורה ששולמה לו בפועל מכוח הסכם זה ב- 12 החודשים אשר קדמו למועד היווצרות עילת התביעה.	13	ההתקשרות	פרק ד' – הסכם
הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.	נבקש לתקן את הסעיף באופן הבא : הספק מתחייב לשפות את המזמין באופן מלא, ככל שיחויב המזמין בפסק דין חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת, ולשלם כל סכום בגין חיוב שעל פי סעיף 13.1 להסכם זה חב בו הספק, ובתוספת הוצאות סבירות שיהיו למזמין כל הוצאותיו של המזמין בקשר לתביעה כאמור, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין	13.4	ההתקשרות	פרק ד' – הסכם



	<p>שיהיו לו בקשר לתביעה בגין האמור, וכן בתוספת הפרשי הצמדה וריבית ככל שיחולו על המזמין על פי דין. חובת השיפוי כאמור תחול בין אם השיפוי נובע מתביעתו של עובד של הספק או מי מטעמו של הספק (לרבות קבלני משנה) או עובד של המזמין או צד שלישי או של מבטח או מכל מקור אחר. הסכומים כאמור ישולמו למזמין מיד עם הגשת דרישתו בכתב ובה פירוט ההוצאות שנגרמו לו כאמור, ובתנאי שהמזמין יודיע לספק על התביעה עם קבלתה ויאפשר לו הזדמנות סבירה להתגונן מפניה.</p>			
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.</p>	<p>נבקש להבהיר כי פיצוי ושיפוי יהיו בכפוף להגבלת האחריות כאמור בהערה לעיל, ויבוצעו רק כנגד קביעת ערכאה מוסמכת שביצועה לא עוכב. עוד נבקש כי משטרת ישראל תאפשר לזוכה להשתתף בניהול ההגנה (לרבות מו"מ לפשרה) ולא תתפשר מבלי לקבל את הסכמת הזוכה מראש.</p>	13.4	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות</p>	132.
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>לאחר המילים "השטחים המוחזקים" יתווספו המילים "כהגדרתם בפוליסה)".</p>	14.1(2)א.	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	133.
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>האם ניתן למחוק סעיף זה</p>	14.1(2)ו.	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	134.
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>האם ניתן למחוק סעיף זה</p>	14.1(2)ט.	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	135.
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>לאחר המילים "הישגים" מבוקש למחוק את המילים "כולל בין היתר שירותי הדרכה, פיתוח תכנית חינוכית, פעילויות חוץ כולל לינת חוץ ופעילות אתגרית, ימי עיון, ליווי</p>	14.1(3)ב	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	136.



	<p>ופיתוח אישי, ביצוע משובים, הסעות, התנדבויות ומעורבות קהילתית, עבור משטרת ישראל והמשרד לבטחון לאומי על כל גופיו ובהתאם למכרז עם מדינת ישראל – משטרת ישראל והמשרד לבטחון לאומי על כל גופיו.”</p>			
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>מבקשים להקטין את גבול האחריות ל-2,000,000 ₪.</p>	<p>14.1(3)ג</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	<p>137.</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>מבקשים למחוק את המילה "במכתב".</p>	<p>14.1(6)ב.</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	<p>138.</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>לאחר המילים "חידוש הפוליסות למדינת ישראל," מבוקש למחוק את המילים "לכל המאוחר שבעה ימים".</p>	<p>14.3</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	<p>139.</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>בסיפא של הפסקה השנייה מבוקש למחוק את המילים "הספק נדרש ללמוד ולעמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת לעמוד בדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש".</p>	<p>14.3</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	<p>140.</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>מבקשים למחוק את הפסקה הראשונה שעוסקת בהמצאת פוליסות הביטוח של הספק למדינה- יומצאו אישורי ביטוח חתומים ע"י מבטחת הספק.</p>	<p>14.4</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות ביטוח</p>	<p>141.</p>
<p>הבקשה נידחת, אין שינוי מאמור במסמכי המכרז.</p>	<p>נבקש שבהתקיים הנסיבות המתוארות בסעיף זה המזמין ישלם לספק הוצאות גם בגין התחייבויות שנטל טרם הפסקת ההתקשרות שאינן ניתנות לביטול.</p>	<p>19.1.1</p>	<p>פרק ד' – הסכם ההתקשרות</p>	<p>142.</p>

3. יובהר כי,

3.1. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים בעדכון זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.



3.2. לכל המונחים והמושגים האמורים בעדכון זה, תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז, אלא אם נאמר אחרת.

3.3. האמור בעדכון זה אינו משנה או גורע מהאמור במסמכי המכרז, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

3.4. אין להסתמך על כל הסבר ו/או פירוש שניתן בעל-פה ע"י מי מטעם משטרת ישראל, ככל שניתן, בכל פורום או צורה כלשהי.

3.5. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הם כמפורט בעדכון זה ובעדכונים נוספים, ככל שיפורסמו, מטעם ועדת המכרזים.

אוריאל אלחדד, מפקח  
עורך מכרזים  
ח' רכש הדרכה ופרט